

# Mettre en place un DUERP

(Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels)

**Durée** : 2 jours (14 heures)

**Public visé** : Managers, responsables d'équipes, ressources humaines, responsables sécurité, membres du CSE, tout salarié impliqué dans la prévention des risques professionnels.

**Prérequis** : Aucun, formation accessible à tout public.

**Objectifs** : Savoir repérer les risques professionnels, les analyser, les évaluer et les hiérarchiser pour les retranscrire dans le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels.

## Jour 1 : Introduction et Évaluation des Risques

### 1. Accueil des participants

Présentation du formateur et des participants  
Objectifs de la formation  
Tour de table des attentes des participants

### 2. Introduction au DUERP

Historique et cadre légal  
Importance du DUERP pour la prévention des risques professionnels  
Présentation des étapes de mise en place

### 3. Identification des dangers

Définition des termes clés : danger, risque, dommage  
Méthodes d'identification des dangers (observations, entretiens, etc.)  
Cas pratiques : identification des dangers dans différents contextes professionnels

### 4. Évaluation des risques

Méthodologie d'évaluation des risques  
Critères de gravité et de probabilité  
Hiérarchisation des risques

### 5. Cas pratiques

Ateliers en groupe : évaluation des risques sur des situations réelles ou simulées  
Présentation et discussion des résultats

## Jour 2 : Élaboration et Mise à Jour du DUERP

### 1. Élaboration du DUERP

Structure et contenu du DUERP  
Rédaction des fiches de risques  
Intégration des mesures de prévention

### 2. Cas pratiques

Ateliers en groupe : rédaction de fiches de risques  
Présentation et discussion des travaux

### 3. Mise à jour et suivi du DUERP

Fréquence et modalités de mise à jour  
Suivi des actions de prévention  
Rôle des différents acteurs (employeur, salariés, CSE)

### 4. Cas pratiques

Simulation de mise à jour du DUERP  
Évaluation des actions de prévention mises en place

### 5. Conclusion de la formation

Synthèse des deux jours

**Méthodes pédagogiques** : Présentations interactives avec support visuel.

**Méthodes participatives** : Discussions, brainstorming, études de cas réelles.

**Ateliers pratiques** : Mises en situation, exercices en groupe.

**Jeux de rôle** : Simulation de scénarios pour la prévention des risques.

**Évaluation des acquis** : Quiz et discussions tout au long de la formation.

**Attestation de formation** : Remise d'une attestation à la fin des deux jours.